

**IX Krajowy Zjazd Delegatów i
Delegatek OZZ Inicjatywa
Pracownicza**

Poznań 14 - 15 marca 2015 r.



Uzupełnienie Materiałów

Koleżanki i Koledzy,

W toku przygotowań do IX Krajowego Zjazdu Delegatów i Delegation OZZ Inicjatywa Pracownicza okazało się, że zachodzi konieczność uzupełnienia „Materiałów” zawierających projekty uchwał i stanowisk Zjazdu. Szczególnie ożywiona dyskusja miała miejsce w związku z przedstawionymi propozycjami zmian w Dokumentach programowych Związku - jej efektem było powstanie dwóch alternatywnych wersji „Deklaracji ideowej”, które zgłoszono jako alternatywy dla projektu wstępnie zaproponowanego przez Komisję Krajową. „Uzupełnienie Materiałów” zawiera więc wszystkie trzy nowe propozycje Deklaracji ideowej jakie do tej pory powstały i zostały zgłoszone jako projekt do dyskusji na Zjazd.

Ponadto, zaktualizowaliśmy także program Zjazdu oraz przygotowaliśmy uzupełnienie do „Programu działań związku na lata 2015-2017” w punkcie „Media”.

Jakub Grzegorzczak
Sekretarz Komisji Krajowej

Spis treści:

Spis treści:	3
Program IX Krajowego Zjazdu Delegatów i Delegatesk OZZ Inicjatywa Pracownicza	4
Deklaracja ideowa (Projekt 01)	6
Deklaracja ideowa (Projekt 02)	9
Deklaracja ideowa (Projekt 03)	10
Uzupełnienie projektu „Programu działań Związku na lata 2015-2017”	12

***Program IX Krajowego Zjazdu Delegatów i Delegation OZZ Inicjatywa
Pracownicza***

Sobota 14 marca 2015 r.

**(Zakłady H. Cegielskiego, ul. 28 Czerwca 1956 r. nr 223/229, 61-485 Poznań;
Sala kawiarniana)**

10:30 – 11:00 Rejestracja uczestników i uczestniczek

11:00 – 12:30 Oficjalne rozpoczęcie zjazdu – prezentacja Delegatów i Delegation Komisji oraz zaproszonych gości, wybór Prezydium Zjazdu i Komisji Skrutacyjnej, stwierdzenie ważności Zjazdu

12:30 – 13:00 Sprawozdanie finansowe i merytoryczne Komisji Krajowej za lata 2013-2014, Sprawozdanie Komisji Rewizyjnej oraz głosowanie absolutorium

13:00 – 13:15 Przerwa kawowa

13:15 – 14:15 Dyskusja nad funkcjonowaniem Komisji Krajowej i Krajowej Komisji Rewizyjnej oraz głosowanie uchwał dotyczących kompetencji i funkcjonowania władz Związku

14:15 – 15:00 Wybory do Komisji Krajowej i Krajowej Komisji Rewizyjnej

15:00 – 16:00 Przerwa obiadowa

16:00 – 17:00 Dyskusja i głosowanie projektów uchwał ws. zmian dokumentów programowych Związku

17:00 – 17:30 – Przerwa kawowa

17:30 – 18:00 – Dyskusja nad projektem zmian statutowych

18:00 – Zakończenie pierwszego dnia Zjazdu

20:30 – Część nieoficjalna (muzyka i wystawa plakatów OZZ Inicjatywa Pracownicza) –
Księgarnia „Zemsta” ul. Fredry 5

Niedziela 15 marca 2015 r.

**(Zakłady H. Cegielskiego, ul. 28 Czerwca 1956 r. nr 223/229, 61-485 Poznań;
Sala kawiarniana)**

11:00 – 12:30 Dyskusja nad koordynacją OZZ IP na poziomie branżowym (Dyskusja w podgrupach: Przemysł ciężki, Administracja publiczna, Kultura, Edukacja, Sektor budowlany, Logistyka, Handel i usługi finansowe, Opieka, Służba zdrowia).

12:30 – 13:00 Przerwa Kawowa

13:00 – 14:30 Dyskusja nad Programem działań związku na lata 2015-2017

14:30 – Zakończenie Zjazdu

Deklaracja ideowa (Projekt 01)

- opracowany przez Komisję Krajową OZZ Inicjatywa Pracownicza

Ogólnopolski Związek Zawodowy Inicjatywa Pracownicza to organizacja pracownicza, która określa się jako związek:

- (1) **klasowy** – reprezentujący interesy i broniący praw wszystkich kobiet i mężczyzn utrzymujących się z pracy najmniej, w opozycji do interesów i dążeń kapitalistów jak również władz państwowych;
- (2) oparty na zasadzie **solidarności pracowniczej** – przełamujący podziały występujące pomiędzy pracownikami, które zostały im narzucone przez państwo i kapitał;
- (3) **bojowy i niezależny** – służący pracownikom i pracownicom do obrony ich praw i realizacji interesów, niezależny od pracodawców jak również władz państwowych;
- (4) **demokratyczny** – zorganizowany tak, aby zagwarantować wszystkim zrzeszonym w nim osobom prawo głosu w sprawach, które ich dotyczą;
- (5) **oddolny** – opierający się na aktywności pracowników i pracownic zorganizowanych w komisje zakładowe, międzyzakładowe i środowiskowe, które zachowują niezależność w sprawach dotyczących ich miejsc pracy, a zarazem podejmują wspólne działania na podstawie demokratycznie ustalonych postulatów programowych i wspólnie wypracowanej strategii działania;
- (6) **zaangażowany społecznie** – nieograniczający się wyłącznie do zakładów pracy, ale aktywnie zaangażowany w działania na rzecz zmiany społecznej na wszystkich polach, które wpływają na życie pracowników i pracownic.

Organizujemy i wspieramy wszystkich pracowników i pracownice – bez względu na miejsce pracy, typ umowy (lub jej brak), branżę, płeć, wyznanie czy narodowość. Są wśród nas zarówno pracownicy najemni: fizyczni jak i umysłowi, zatrudnieni w

sektorze publicznym i prywatnym (z wyjątkiem służb mundurowych), a także osoby pracujące dorywczo; oraz nienajemni: osoby bezrobotne, czy studiujące. Tylko działając wspólnie możemy przeciwstawić się różnym formom ucisku, któremu podlegają pracownicy w Polsce i na całym świecie.

Kapitalistyczny system gospodarczy, w którym jesteśmy zmuszeni żyć, utrzymuje się jedynie dzięki wyzyskowi. Sytuacja ta powoduje skrajne nierówności społeczne. Ich przejawem są między innymi spadek lub stagnacja płac, wydłużenie czasu pracy i destabilizacja warunków zatrudnienia. Z drugiej strony sytuacja pracujących pogarsza się z powodu ograniczenia dostępu do systemu zabezpieczeń społecznych i usług publicznych, takich jak żłobki, przedszkola, szkoły, szpitale, przychodnie, mieszkalnictwo komunalne czy instytucje kultury. Na tych procesach korzysta nieliczna elita - właściciele firm i osoby piastujące najwyższe stanowiska we władzach państwowych, a traci większość społeczeństwa zmuszona do utrzymywania się z pracy najemnej. Uważamy, że związek zawodowy jest jedną z najskuteczniejszych form oporu wobec tej rzeczywistości.

Aby opór ten był skuteczny, korzystamy ze wszystkich dostępnych nam narzędzi. Jednak demonstracje, strajki i bojkot to według nas najefektywniejsza broń w walce o prawa pracownicze i rzeczywiście demokratyczne społeczeństwo. Równie kluczowe znaczenie ma międzynarodowa solidarność związków zawodowych i ruchów społecznych, przełamująca granice i podziały państwowe.

Działalność Inicjatywy Pracowniczej służyć ma poprawie bieżących warunków życia ludzi pracy jak też, inicjowaniu budowy bardziej sprawiedliwego systemu społeczno-gospodarczego. Odwołuje się ona do idei równości, wolności jednostki, demokracji (szczególnie w wymiarze stosunków gospodarczych) i samorządności. Walczymy o odzyskanie kontroli nad naszym życiem zarówno w zakładach pracy, jak i poza nimi.

Nasze idee i praktyka działania mają swoje źródła w trzech tradycjach obecnych w historii ruchu pracowniczego:

- (1) anarchosyndykalizmu i rewolucyjnego syndykalizmu, postulujących budowę demokratycznych i bojowych organizacji pracowniczych, które nie ograniczają się do walki o poprawę bieżących warunków pracy, ale działają na rzecz zmiany społecznej a także uspołecznienia kontroli nad działalnością gospodarczą;
- (2) autonomii robotniczej, traktującej związek jako jedno z wielu narzędzi stosowanych przez pracujących do organizowania ich walki w miejscach pracy i zamieszkania;
- (3) związków zawodowych i organizacji pracowniczych tworzących szerokie ruchy społeczne – wychodzących poza bramy zakładów pracy, aby walczyć o równość praw, demokrację, samorządność i prawa socjalne.

Jesteśmy przeciwni wykorzystaniu ruchu pracowniczego do celów politycznych i bieżących interesów partii politycznych. Inicjatywa Pracownicza powstała w reakcji na skorumpowanie i skrajne upolitycznienie związków zawodowych. W swoim działaniu jesteśmy niezależni zarówno od partii politycznych jak i od pracodawców.

Deklaracja ideowa (Projekt 02)

- opracowany przez Marię Malinowską (Komisja Krajowa, Poznańska Komisja Międzyzakładowa) i Krzysztofa Króla (Poznańska Komisja Międzyzakładowa)

Zyski kapitalistów są możliwe jedynie dzięki wyzyskowi pracy robotników. Pomędzy tymi obiema klasami występuje więc ciągła walka o dostęp do bogactwa społecznego. Skoro jego wytwórcami są robotnicy, to przetrwanie kapitalistów zależy od tego, czy zdołają oni narzucić pracę reszcie społeczeństwa. Z jednej strony kontrolowany przez nich proces pracy zależy od występowania współpracy pomiędzy robotnikami. Równocześnie kapitaliści są zmuszeni do ciągłego rozbijania powstającej na jego gruncie politycznej siły robotników.

Jednym z przejawów wzrostu owej siły jest przełamywanie podziałów występujących w łonie klasy robotniczej z wykorzystaniem organizacji związkowej. Równocześnie ekonomiczna walka w zakładach pracy wielokrotnie wymaga zanegowania ograniczeń struktur związkowych i partyjnych. Celem Inicjatywy Pracowniczej jest mobilizacja do samoorganizacji służącej poprawie warunków życia i uwolnieniu się spod ucisku jakiegokolwiek władzy, również władzy „instytucji robotniczych”. Żadne przepisy prawa i instytucje nie są bardziej skuteczne od międzyludzkiej solidarności jak również wzajemnych koleżeńskich relacji, zarówno na gruncie zawodowym, jak i prywatnym.

Kapitalizm to system gospodarczy, w którym rozwój instytucji demokratycznych następuje w parze ze wzrostem dominacji klasowej. Bez demokratyzacji stosunków produkcji nie ma mowy o zniesieniu nierówności klasowych. Dopóki robotnicy nie przejmą kontroli nad organizacją produkcji i jej środkami to większość ludzi na świecie będzie doświadczała głodu i ubóstwa. Zniesienie pracy najemnej i wyzysku człowieka przez człowieka możliwe jest jedynie, gdy unikniemy podziałów narodowych i w zamian zbudujemy więzy międzynarodowej solidarności robotniczej.

Deklaracja ideowa (Projekt 03)

**- opracowany przez Małgorzatę Maciejewską (członkini Związku, Wrocław) i
Szczepana Kopyta (Ogólnopolska Komisja Środowiskowa Pracowników Sztuki)**

Inicjatywa Pracownicza jest oddolnym, samorządnym i niezależnym związkiem zawodowym. Zrzeszamy i organizujemy pracowników i pracownice ponad podziałami branż, sektorów, rodzajów wykonywanej pracy najemnej oraz bez względu na typ umowy. Są wśród nas zarówno osoby pracujące w fabrykach, jak i w biurach, w usługach prywatnych i publicznych (za wyjątkiem służb mundurowych). Komisje środowiskowe są otwarte dla osób pracujących dorywczo, bezrobotnych, czy studiujących. Funkcjonujemy na zasadach dobrowolnego zrzeszenia, w którym każda i każdy ma równe prawo decydowania. Tworzymy ruch pracowniczy, który działa na rzecz zniesienia wszelkich, narzuconych nam, niesprawiedliwych podziałów.

Zamrażanie płac, coraz niższe pensje i coraz bardziej śmieciowe warunki zatrudnienia idą krok w krok z ograniczaniem dostępu do społecznych zabezpieczeń i usług publicznych, takich jak żłobki, przedszkola, szkoły, szpitale, przychodnie, mieszkalnictwo komunalne czy instytucje kultury. Powoduje to realne kurczenie się naszych dochodów i coraz większe obciążenie pracą, a często także pogorszenie się stanu zdrowia. Te procesy nie są przypadkowe – są ze sobą związane. Globalny sojusz pomiędzy władzą polityczną w państwach i dyktatem ekonomicznym wielkich podmiotów w gospodarce, cementowany przez przekaz mediów głównego nurtu, jest skierowany przeciwko wszystkim pracownikom i pracownikom najemnym. Jego owocem jest utrzymywanie kontroli nad nami poprzez pogłębianie wyzysku oraz zwiększanie podziałów społecznych. Uważamy, że związek zawodowy jest jedną z ważniejszych form oporu zarówno w poszczególnych miejscach pracy, jak i podczas masowych wystąpień pracowniczych na rzecz równościowych zmian i międzynarodowego pokoju. Dążymy więc do odzyskania kontroli nad naszym życiem,

zarówno w zakładzie pracy, jak też w miejscu zamieszkania. W tym celu wykorzystujemy wszystkie dostępne nam narzędzia.

Poza oddolną pracą organizacyjną, w swoich działaniach opowiadamy się za akcją bezpośrednią, manifestacjami, strajkami i bojkotem, jako jednymi z najskuteczniejszych broni w walce o prawa pracownicze i radykalnie demokratyczne społeczeństwo. Uważamy za niezbędną międzynarodową solidarność ruchu związkowego oraz innych antykapitalistycznych ruchów społecznych.

Jesteśmy zdecydowanie przeciwni wykorzystywaniu ruchu pracowniczego do celów bieżących interesów partii politycznych. Inicjatywa Pracownicza powstała w kontrze zarówno wobec skorumpowania jak i skrajnego upartyjnienia związków zawodowych. W swoim działaniu jesteśmy więc niezależni zarówno od partii politycznych, jak i od pracodawców. Wiele naszych komisji zakładowych uznało, że nie będzie korzystać z tzw. przywilejów związkowych, gdyż uważają je za przyczynę zniewolenia związków zawodowych. Nie chcemy od pracodawców etatów związkowych, biur, telefonów, faksów. Nasze zasady dają nam pewną przewagę nad pracodawcą, który często nie wie ile nas jest i kto należy do związku.

Wcielamy w życie nasze idee – wspieramy solidarnie strajki i niesiemy pomoc innym pracownikom i pracownicom. Uważamy, że żadne przepisy prawa nie są bardziej skuteczne od międzyludzkiej solidarności i samorządności klasy pracowniczej.

Uzupełnienie projektu „Programu działań Związku na lata 2015-2017”

W projekcie „Program działań Związku na lata 2015-2017” w punkcie „Media” (str. 67) Komisja Krajowa proponuje następujące uzupełnienie:

- reaktywacja publikacji „Nowe Analizy i Strategie”, stanowiącej przestrzeń do pogłębionej debaty teoretycznej i analiz Związku. „Nowe analizy i strategie” będą wydawane jako dodatek do Biuletynu, w formie 4 lub 8 stron papieru gazetowego (ok. 20 lub 40 tys. znaków), na osobnym layoucie (do rozważenia jest kwestia rejestracji osobnego tytułu prasowego), zawierać pogłębione omówienie wybranych problemów społecznych, politycznych i gospodarczych lub szczegółowe informacje o kampaniach prowadzonych przez Związek. Komisja Krajowa jest zobowiązana do wyboru redaktora „NAiS” (niekoniecznie z grona Komisji Krajowej) oraz zapewnienia środków finansowych na druk dodatkowej publikacji. Proponowana wstępna lista tematów kolejnych numerów:
 - Kwestie pracy reprodukcyjnej i związkowych strategii w tym zakresie;
 - TTIP;
 - Kampania „Bojkot – Wycofanie Inwestycji – Sankcje”
 - Płaca minimalna;
 - Czas pracy;
 - Prawo do strajku.